**附件2**

**郑州大学科级职务聘任条件**

**一、聘任科级职务应当具备以下基本条件**

1.坚持党的基本路线和各项方针、政策，具备履行所聘任岗位职 责需要的政治理论水平和政策水平，能坚决贯彻执行学校各项决定和 规章制度，有较强的组织观念和全局观念。

2.热爱高等教育事业，有良好的职业道德，具有较强的事业心和 责任感，有民主作风和全局观念，具有良好的团结协作精神。

3.坚持原则，顾全大局，依法办事，能严格要求自己，不滥用职 权、谋求私利。

4.有一定管理工作经验，有胜任岗位工作所需的业务知识和管理 能力，能独立起草公文、文稿，开展工作研究，工作业绩突出。

5.我校事业在编在岗的人员，身心健康。

6.近三年年度考核结果需合格及以上等级。

7.聘任党务和群团组织科级岗位的，应当符合《中国共产党章程》 等有关章程的规定。

8.属于平级聘任的原则上应具有大学专科以上学历，属于晋升聘 任的原则上应具有大学本科以上学历。

**二、聘任正科级职务应具备以下资格之一**

1.现任正科级职务或现聘管理岗位七级职员；

2.担任副科级职务或聘任管理岗位八级职员3年以上；

 3.未聘任过行政职务且现聘专业技术岗位的，硕士研究生及以下学历的需聘任专业技术十级岗位3年以上；

 4.未聘任过行政职务且现聘专业技术岗位的，聘任在专业技术七 级岗位以上；

 5.博士研究生毕业后参加工作1年以上。

**三、聘任副科级职务应具备以下资格之一**

 1.现任副科级职务或现聘管理岗位八级职员； 、

 2.聘任管理岗位九级职员3年以上；

 3.现聘专业技术岗位的，大学本科及以下学历的需聘任专业技术 十二级岗位3年以上；

 4.现聘专业技术岗位的，聘任在专业技术十级岗位以上；

 5.硕士研究生毕业后参加工作1年以上。

**四、其他**

 1.竞聘正科职务的，现任正科职务和现聘管理岗位七级职员的优 先；竞聘副科职务的，现任副科职务和现聘管理岗位八级职员的优先。

  **2**.单位现聘管理七级岗位人数多于单位行政管理科级机构设置 数量的，原则上不得新任正科职务。